

Referat bestyrelsesmøde d. 22. september 2025

Tilstede:

- Daniel Grud Hellerup Sørensen (Esther Gul Stue)
- Peter Stensig Lassen (Valdemar Radisestuen, Sylvester Loppestuen)
- Sabine Maria Schönhoff (Eddie Gul Stue)
- Sabine Ulsted Lind (Lauge Bjørnestuen, Frede Loppestuen)
- Simon Kjeldgaard Grunnet (Sofia Loppestuen)
- Troels Schøning Johansen (Lauge Bjørnestuen)
- Karina (Karl radisestuen)
- Heidi, konstitueret institutionsleder
- Hanne, medarbejderrepræsentant

Ordstyrer: Heidi Christiansen

Referent: Hanne Thorsen

1. Heidi byder velkommen til den nye bestyrelse.
2. Sabine S gav kort skitsering af det sidste års bestyrelsesarbejde. Ønske om at ny ledelse havde flere ressourcer til pædagogisk udvikling. Afgået leder var ikke det rigtige match til huset.

I forbindelse med leders fratrædelse har OBC modtaget deadlines for opfyldelse af krav fra dagtilbudslederen. Aftrædende bestyrelse har været i dialog om rimeligheden i kravene/deadlines. Aftrædende bestyrelse har stillet krav om at de får nødvendige informationer og at der forventningsafstemmes. Aftrædende bestyrelse har indgået samarbejde med DLO. Der er fra ledelsens side arbejdet videre med arbejdsmiljøet. Første fokus er på børn i sårbar position.

Handleplaner mm er i gang med at blive opdateret. Konstitueret leder har holdt møder med samarbejdspartnere uden for huset for at forventningsafstemme.

Der udtrykkes undren over at ledelsen i OBC ikke er blevet informeret inden vi er endt her.

Vi har ønske om midtvejssamtale med dagtilbudschefen i uge 43, hvor repræsentanter fra ny bestyrelse deltager. Fastsat til torsdag d. 30. oktober kl 12.30. Ny bestyrelse deltager.

Arbejdsopgaver for ny bestyrelse: Sabine S har skitseret arbejdsopgaverne i fælles tråd på Aula. Sabine S sender dokumenter med historik på lukket tråd på Aula, samt dokumenter til stillingsopslag fra sidste rekruttering.

Sabine S og Heidi kan kontaktes ved yderligere spørgsmål.

Ønske om ekstra bestyrelsesmøde torsdag d. 9. oktober kl 16.30-18.30. Første del strategi for ny bestyrelse, anden del til forberedelse af statusmøde med dagtilbudschefen.

3. Heidi er blevet anbefalet at vi venter med rekruttering af ny leder, da der er mangel på kvalificerede ledere. Situationen i OBC gør at det er vigtigt at vi prioriterer at bruge kræfterne på de opgaver der skal løftes her. Bestyrelsen bakker op om anbefalingen.
 4. Der er tre ledige pædagogstillinger. Seks kandidater er indkaldt til samtaler
Ønske om at der konstitueres en mellemlider til at hjælpe Heidi med ledelsen.
Pædagog i vuggestuen er uddannet Marte Meo terapeut. Hendes uddannelse vil kunne bidrage til kompetenceudvikling af personalet. Lige nu er pædagogen ansat i barselsvikariat. Forslag om at fastansætte og konstitueres. Hun har sagt ja tak. Hun vil stadig være på gulvet i vuggestuen. Bestyrelsen giver samtykke.
Ønske om at medhjælper i vuggestuen, ansættes resten af året til at hjælpe i stedet for løsvikarer. Bestyrelsen giver samtykke.
 5. Heidi har i næste uge møde med økonomirådgiver omkring vores økonomi resten af året.
- Evt. Snak om hvilke kompetencer de forskellige i bestyrelsen kan byde ind med. Peter arbejder med udvikling af ledelseskompetencer.