

Referat fra bestyrelsesmødet den 30. april 2025

Deltagere: Ronnie, Heidi, Hanne, Sabine, Tanja, Karina, Birgitte og Louise.

Referent: Louise - Ordstyrer: Ronnie.

1: Orientering om hvordan det går i OBC:

Personalenyt: Ansat 2 nye medhjælpere. Kommer en studerende i Loppestuen 1. juni. Der er en langtidssygemelding. Studerende i 1. praktik på Gul stue klarer det rigtig godt.

Økonomi: God balance - ca. 400.000 i overskud. Brugt lidt ekstra på personale for at få arbejdsplanen til at gå op.

Nyt fra personalet fra Hanne: Bekymring om betydning for OBC hvis Tværvej lukkes permanent, der bliver sendt en mail til kommunen for at høre, hvad planerne er med Tværvej.

2: Til drøftelse:

Retningslinjer ved fødselsdage i forhold til søde sager: Louise har sendt et forslag ud, der ændres en lille smule og derefter vedtages retningslinjerne. Louise sender den endelige til Ronnie, som ligger det på Aula. Nye forældre skal have retningslinjen udleveret, når barnet starter i OBC både i vuggestuen og børnehaven.

Afskedsgaver til personale som stopper: OBC sørger altid for at en lille ting, når nogle stopper. Ronnie og Heidi kigger på beløb i forhold til længden på ansættelsen. Forældre indsamlinger kan vi ikke blande os i, men bestyrelsen påtager sig ikke ansvaret for indsamlinger til personale som stopper i OBC.

Spørgsmål til netværket: Ronnie sender de spørgsmål, som der indtil videre er udarbejdet af andre selvejende institutioner, så kan vi skrive til Ronnie, hvis vi har flere spørgsmål. Husk meld tilbage til Ronnie om nogle kan deltage i mødet både den 21. maj, hvor der planlægges spørgsmål og den 17. juni, hvor politikerne deltager.

3: Human House: Louise fra Human House er hyret ind for at arbejde på det psykiske arbejdsmiljø og koncentrerer sig om en proces med MED udvalget til at starte med.

Tilbud fra Sabine som kunne være en mulighed efter Human House besluttet på lille bestyrelsesmøde.

4: Opdatering af driftmæssig overenskomst, Håndbog, forretningsorden og vedtægter.

Driftsoverenskomsten fra 2023 er den gældende, og vedtægterne er også gældende. Dem kan vi ikke ændre i. Sabine og Ronnie finder den nyeste håndbog og forretningsorden, og de sender den til resten af bestyrelsen, som læser dem igennem inden bestyrelsesmødet i juni, så vi på det møde kan lave eventuelle rettelser og få det endelige materiale på hjemmesiden.

5: Indsatser for bestyrelsen sommer 2025 frem til sommer 2026:

Sociale fællesskaber i OBC:

Vi vil gerne indføre en socialminister/forældreudvalg på hver stue, som står for de sociale arrangementer på de enkelte stuer. De vælges på forældremødet i september. Vi laver et skriv på bestyrelsesmødet i juni med eksempler og skriver, at de bruge institutionen og i hvilket omfang.

OBC står for kaffedage til Lucia og Fastelavn. Bygge hygge dag er også et socialt arrangement OBC står for.

6: Evaluering af OBC gruppeorganisering.

Ulempen ved aldersopdelt er det halve år, hvor nogle skal skifte stue, men ved en evaluering kan vi netop få øje på de ting, som der kan arbejdes med, så vi optimerer det og gør det på bedst mulig måde for børnene.

Ulempen ved aldersintegreret var, at de små årgange ikke gik på stue med ret mange aldersvarende børn. Der er øgede krav om at førskolearbejdet skal foregå i et helt år inden skolestart, det bliver vanskeligt i aldersintegreret.

Heidi og Ronnie udarbejder et skriv ud fra evalueringen fra personalet, og vi tager det op på næste bestyrelsesmøde i juni.